

## Коллективный договор

### Коллективный договор

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работодателем и работниками.

Коллективный договор – это единственный документ в системе социального партнерства, невыполнение которого, может быть рассмотрено в судебном порядке.

#### Для руководителя

Коллективный договор это – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. Коллективный договор оказывает положительное влияние на мотивацию труда. В процессе работы над проектом коллективного договора у руководителя складывается максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников. Заключение коллективного договора помогает находить партнерские отношения с Профсоюзом.

#### Для председателя

Коллективный договор это - права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. Работники в одиночку не смогут добиваться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них коллективный договор, заключенный Профсоюзом и работодателем. Коллективный договор – главный инструмент реализации защитной функции Профсоюза, показатель эффективности работы профкома, потому что в нем представлен конкретный механизм реализации законных прав Профсоюза, что облегчает деятельность в организации.

От работодателя:  
директор МАОУ СОШ № 16  
им. К. И. Недорубова

\_\_\_\_\_ О.Н.Шелест

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СОШ № 16  
им. К. И. Недорубова  
\_\_\_\_\_ Л.П.Буркацкая

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ**  
**по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и**  
**организации контроля за выполнением коллективного договора**

**1. Общие положения**

Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова (далее - Комиссия), образованная в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 16 имени К. И. Недорубова, в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующим в Краснодарском крае законодательством, соглашениями всех уровней, действие которых распространяется на организацию, настоящим Положением и заключенным коллективным договором.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими основным принципами социального партнерства:

- 1.2.1. равноправие сторон;
- 1.2.2. уважение и учет интересов сторон;
- 1.2.3. заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 1.2.4. соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- 1.2.5. полномочность представителей сторон;
- 1.2.6. свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 1.2.7. добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 1.2.8. реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 1.2.9. обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 1.2.10. контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- 1.2.11. ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

**2. Основные цели и задачи Комиссии**

2.1. Основными целями Комиссии являются:

- 2.1.1. достижение согласования интересов сторон трудовых отношений.
- 2.1.2. содействие коллективно-договорному регулированию социально - трудовых отношений на предприятии и его филиалах.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- 2.2.1. Развитие системы социального партнерства между Работниками и Работодателем, направленной на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- 2.2.2. Ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора (изменений и дополнений);
- 2.2.3. Развитие социального партнерства на предприятии;
- 2.3. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений Комиссия:
  - 2.3.1. Ведет коллективные переговоры;
  - 2.3.2. Готовит проект коллективного договора (изменений и дополнений);
  - 2.3.3. Организует контроль за исполнением коллективного договора;
  - 2.3.4. Рассматривает коллективные трудовые споры по поводу заключения или изменения коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
  - 2.3.5. Создает рабочие группы с привлечением специалистов;
  - 2.3.6. Приглашает для участия в своей работе представителей вышестоящей профсоюзной организации, органов государственной власти и местного самоуправления, специалистов, представителей других организаций;
  - 2.3.7. Получает по договоренности с представительными и исполнительными органами государственной власти и местного самоуправления информацию о социально-экономическом положении в регионе, в отдельных отраслях его экономики, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора (изменений и дополнений).

### **3. Состав и формирование Комиссии**

- 3.1. При проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении коллективного договора, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности Комиссии интересы Работников представляет Первичная профсоюзная организация муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 16 имени К. И. Недорубова интересы Работодателя – руководитель Шелест Ольга Николаевна.
- 3.2. Количество членов Комиссии от каждой стороны - не более **3** человек.
- 3.3. Первичная профсоюзная организация и Работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации.
- 3.4. Образую комиссию, стороны наделяют своих представителей полномочиями на:
  - 3.4.1. Ведение коллективных переговоров;
  - 3.4.2. Подготовку проекта коллективного договора (изменений и дополнений);
  - 3.4.3. Организацию контроля за выполнением коллективного договора;
  - 3.4.4. Разрешение коллективных трудовых споров.
- 3.5. Стороны, образовавшие Комиссию, назначают из числа своих представителей в Комиссии - координатора стороны.

#### **4. Члены Комиссии.**

4.1. Члены Комиссии:

4.1.1. Участвуют в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии;

4.1.2. Вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп.

4.2. Полномочия членов, координаторов Комиссии удостоверяется соответствующими решениями сторон социального партнерства, образовавшими Комиссию.

#### **5. Порядок работы Комиссии.**

5.1. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствуют координаторы от каждой из сторон, образовавших Комиссию.

5.2. Первое заседание комиссии, образованной на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей, проводится не позже истечения семи календарных дней с момента получения представителями одной из сторон социального партнерства уведомления от другой стороны в письменной форме с предложением начать коллективные переговоры или в иной срок, предложенный в уведомлении представителями стороны, иницирующей переговоры. Дата первого заседания Комиссии является датой начала переговоров.

5.3. На первом заседании комиссии председательствует координатор стороны, иницировавшей переговоры.

5.4. Заседания комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов комиссии по поручению председателя. Протокол не позже начала следующего заседания комиссии подписывается координаторами сторон, размножается в двух экземплярах и передается координаторам сторон.

5.5. Решение комиссии считается принятым, если за его принятие высказались координаторы каждой стороны социального партнерства, образовавших Комиссию.

5.6. Ведут подготовку очередных заседаний Комиссии и председательствуют на них координаторы сторон социального партнерства, образовавших Комиссию, по очереди.

5.7. Решение о назначении председательствующего на следующее заседание Комиссии принимается Комиссией каждый раз перед окончанием очередного заседания.

5.8. Координатор стороны, назначенный председательствующим на следующее заседание Комиссии:

5.8.1. Обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ними при выработке проектов решений Комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания Комиссии;

5.8.2. Утверждает по предложениям сторон перечень и состав рабочих групп (и их руководителей), создаваемых для подготовки мероприятий и проектов решений Комиссии;

5.8.3. Председательствует на заседании Комиссии и организует ее работу;

5.8.4. Проводит в период между заседаниями Комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

5.9. Представители сторон, подписавших коллективный договор, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового коллективного договора.

5.10. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в порядке, установленном для его заключения (инициатива одной из сторон, переговоры, выработка согласованного проекта изменений и дополнений, обсуждение в подразделениях и экспертиза в территориальном комитете профсоюза, доработка проекта, утверждение на собрании /конференции/, регистрация). Решение по представленному одной из сторон проекту изменений условий коллективного договора Комиссия принимает в течение месяца со дня его подачи. Редакционные изменения по отдельным позициям коллективного договора согласовываются Комиссией в течение двух недель со дня их представления в комиссию.

## **6. Обеспечение деятельности Комиссии**

6.1. Организационное и материально - техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Работодателем.

### **Этапы ведения переговоров:**

**1.** Принимается решение о необходимости заключения коллективного договора и о начале переговоров представителями Работников или Работодателя, Представителями Работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Интересы Работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров Работников с Работодателем представляют первичная профсоюзная организация. (Ст.29 ТК РФ).

Представителями Работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора являются руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами (Ст.33 ТК РФ).

**2.** Уведомление о начале переговоров письменно направляется другой стороне. Представители стороны, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение 7 календарных дней. (Ст. 36 ТК).

**3.** Создается постоянно действующая Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора (далее Комиссия) на равноправной основе. Издаётся приказ, согласованный с Профсоюзным комитетом, определяющий состав Комиссии, сроки, место и порядок ведения переговоров. *(Если в организации Комиссия уже образована, то приказом ей поручается ведение переговоров, подготовка проекта и подведение итогов выполнения действующего коллективного договора)*. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора.

Состав Комиссии, сроки, место и порядок проведения переговоров могут определяться

Положением о порядке ведения переговоров между Работниками и Работодателем по заключению коллективного договора, утверждаемым приказом руководителя организации и постановлением профсоюзного комитета.

**4.** Вырабатывается проект коллективного договора (изменений и дополнений).

Изучение коллективно-договорной практики показало, что в большинстве случаев проект коллективного договора разрабатывают представители одной из сторон (чаще всего – Профсоюзный комитет), а другая сторона в Комиссии по переговорам лишь «редактирует» представленный проект.

Неотъемлемой частью коллективного договора являются приложения, имеющие с ним равную юридическую силу.

**5.** Профсоюзный комитет имеет право пригласить экспертов, специалистов и посредников для участия в коллективных переговорах.

**6.** Комиссия обсуждает проект коллективного договора (изменений и дополнений).

**7.** Проект коллективного договора (изменений и дополнений) направляется для обсуждения в подразделение.

После того, как Комиссия согласовала основное содержание коллективного договора (изменений и дополнений) (оставшиеся пункты фиксируются в протоколе разногласий), Работодатель обеспечивает размножение проекта коллективного договора и обсуждение его.

Обсуждение - процедура, обеспечивающая непосредственное участие Работников в коллективно-договорном процессе, и поэтому к ее организации следует отнестись предельно внимательно.

Одновременно Профсоюзный комитет направляет проект коллективного договора (изменений и дополнений) на экспертизу в комитет районной территориальной организации Профсоюза.

**8.** Комиссия дорабатывает проект коллективного договора (изменений и дополнений) с учетом предложений, поступивших в ходе обсуждения в подразделениях и результатов экспертизы в комитете профсоюза.

**9.** Согласованный проект коллективного договора (изменений и дополнений) утверждается собранием трудового коллектива.

Собрание утверждает коллективный договор (изменения и дополнения), поскольку этот документ является результатом согласованного решения представителей сторон и основан на добровольности принятия обязательств.

**10. Коллективный договор в семидневный срок направляется Работодателем в орган по труду для уведомительной регистрации.**

При регистрации коллективного договора (изменений и дополнений), соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение Работников по сравнению с настоящим Кодексом, законами, иными нормативными правовыми актами, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение Работников, недействительны и не подлежат применению.

#### **Действия до разработки проекта коллективного договора (своеобразный алгоритм)**

1. Принятие решения профсоюзного комитета о начале коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, заключению и организации контроля за его выполнением и образовании постоянно действующей комиссии.

2. Направление работодателю уведомления о намерении вступить в переговоры по заключению коллективного договора и образовании постоянно действующей комиссии по

подготовке проекта коллективного договора, заключению и организации контроля за его выполнением.

3. Издание приказа работодателем о проведении коллективных переговоров и образовании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключению и организации контроля за его выполнением.

### **Контроль выполнения коллективного договора**

Итоги выполнения коллективного договора и его экономическую эффективность необходимо заслушивать два раза в год на общем собрании трудового коллектива. От каждой из сторон на собрании выступают их представители.

Согласованный сторонами порядок контроля следует отразить в тексте коллективного договора.

Условия коллективного договора являются обязательными для работодателей и работников. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору влечет наложение административного штрафа в размере от тридцати до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

## **ВЫПИСКА**

**из протокола № 2 от «1» марта 2024г.**

Избрано в состав профкома: 5 чел.

Присутствовало: 5 чел.

**СЛУШАЛИ:** О начале переговоров по заключению коллективного договора МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова на 2024-2027 гг.

**РЕШИЛИ:** Предложить Работодателю:

1. Начать переговоры с 1 марта 2024г. по заключению коллективного договора на 2024-2027 гг.
2. В семидневный срок издать приказ о начале переговоров;
3. Поручить ведение переговоров Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключению и организации контроля за его выполнением, образованной решениями профсоюзного комитета (протокол №2 от 1 марта 2024г.) и Работодателя (приказ № 50 от 1 марта 2024 г.).
4. Переговоры провести в течение трех месяцев и заключить коллективный договор (изменения и дополнения) до 5 июня 2024 г.
5. Заседания Комиссии проводить по вторникам или средам в любое удобное стороне Работодателя время, местом переговоров определить кабинет 219.

Постановление принято единогласно.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Л. П. Буркацкая

## ВЫПИСКА

из протокола № 3 от «2» марта 2024 г.

**Избрано** в состав профкома: 5 чел. чел.

**Присутствовало:** 5 чел.

Буркацкая Л. П.

Тригуб Л. В.

Лаштабега Л. Ф.

Парфенова А. А.

Яриш Т. П.

**СЛУШАЛИ:** О начале переговоров по заключению коллективного договора на 2024-2027 гг.

**РЕШИЛИ:** Предложить Работодателю:

1. Начать переговоры со 2 марта 2024 г. по заключению коллективного договора на 2024-2027 гг.

2. В семидневный срок издать приказ о начале переговоров;

3. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора сформировать постоянно действующую Комиссию на равноправной основе (ст. 35 ТК РФ), включив в нее по три представителя от Работников и Работодателя.

4. Утвердить представителей Работников в Комиссии в следующем составе:

1. Буркацкая Л. П., председатель Профсоюзного комитета;

2. Лаштабега Л. Ф.; секретарь

3. Тригуб Л. В.;

4. Шелест О. Н.; директор

5. Парфенова А. А.

6. Яриш Т. П.

5. Наделить делегированных в состав Комиссии представителей первичной профсоюзной организации полномочиями на:

- ведение коллективных переговоров;

- подготовку проектов коллективного договора, дополнений и изменений в него;

- организацию контроля за выполнением коллективного договора.

6. Наделить председателя Профсоюзного комитета МАОУ СОШ № 16 им. К. И.

Недорунова полномочиями координатора Комиссии со стороны Работников и правом подписания коллективного договора.

7. Одобрить проект Положения о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорунова.

8. Одобрить проект Положения о ведении переговоров и заключению коллективного договора.

9. Переговоры провести в течение **трех** месяцев и заключить коллективный договор до 5 июня 2024 г.

10. Заседания Комиссии проводить по вторникам или средам в любое удобное стороне Работодателя время, местом переговоров определить 219 кабинет.

После голосования

РЕШЕНИЕ принято единогласно.

Председатель первичной  
Профсоюзной организации \_\_\_\_\_

Буркацкая Л. П.

**КУЩЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**Первичная профсоюзная организация**  
**МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова**  
**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

от 1 марта 2024 г.

Директору  
МАОУ СОШ № 16  
им. К. И. Недорубова  
Шелест О. Н.

Профсоюзный комитет МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова.

уведомляет Вас о намерении вступить в переговоры по заключению коллективного договора на 2024-2027 гг. годы.

В соответствии со ст. 36 ТК РФ предлагаем в семидневный срок издать приказ о сроках разработки проекта и заключения коллективного договора (изменений и дополнений). Ведение переговоров и подготовку проекта коллективного договора предлагаем поручить Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора, образованной решениями профсоюзного комитета (протокол № 2 от 1 марта 2024 г.) и Работодателя (приказ № 50 от 1 марта 2024 г.), определив порядок и место ее работы.

Со своей стороны предлагаем провести переговоры в течение **трех** месяцев и заключить коллективный договор до 5 июня 2024 г.

Заседания Комиссии предлагаем проводить еженедельно по вторникам или средам в любое удобное стороне Работодателя время, местом переговоров определить 219 кабинет

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Буркацкая Л. П.

**Первичная профсоюзная организация  
МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова  
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

от 1 марта 2024 г.

Директору  
МАОУ СОШ № 16  
им. К. И. Недорубова  
Шелест О. Н.

Профсоюзный комитет **МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова** уведомляет Вас о намерении вступить в переговоры по заключению коллективного договора на 2024-2027 годы.

Профсоюзный комитет предлагает:

I. В соответствии со статьей 35 ТК РФ для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора образовать постоянно действующую Комиссию на равноправной основе, включив в нее по **три** представителей от Работников и Работодателя.

На основании ч. 2 ст. 29, ч. 1 и ч. 7 ст. 35 ТК РФ Решением профсоюзного комитета протокол № 2 от 1 марта 2024 г. в состав Комиссии направлены следующие представители Работников:

1. Буркацкая Л. П., председатель Профсоюзного комитета, координатор комиссии, наделен правом подписания коллективного договора;

2. Тригуб Л. В.,

3. Лаштабега Л. Ф.,

Представители в Комиссии наделены полномочиями на:

- ведение коллективных переговоров;
- подготовку проектов коллективного договора, дополнений и изменений в него;
- организацию контроля за выполнением коллективного договора.

II. Утвердить Положение о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора.

III. Утвердить Положение о порядке ведения переговоров и заключения коллективного договора.

Со своей стороны предлагаем провести переговоры в течение **трех** месяцев и заключить коллективный договор до 5 июня 2024 г.

Заседания Комиссии предлагаем проводить еженедельно по вторникам или средам в любое удобное стороне Работодателя время, местом переговоров определить 219 кабинет.

Приложения:

1. Решение Профсоюзного комитета № 3 от «2» марта 2024 г. о создании Комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения и организации контроля за его выполнением.

2. Проект Положения о Комиссии, одобренный постановлением Профсоюзного комитета № 2 от «1» марта 2024 г.

3. Проект Положения о порядке ведения переговоров и заключения коллективного договора, одобренный постановлением Профсоюзного комитета № 2 от «1» марта 2024 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Буркацкая Л. П.

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 16 имени К. И. Недорубова**

**ПРИКАЗ**

от «02» марта 2024 года

№ 50

**О проведении коллективных переговоров**

В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации и предложением профсоюзного комитета (уведомление № 1 от 1 марта 2024 г.) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Поручить ведение переговоров по заключению коллективного договора на 2024-2027 годы постоянно действующей Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора, образованной решениями профсоюзного комитета (протокол №2 от 1 марта 2024 г.) и Работодателя (приказ № 50 от 2 марта 2024 г.).
2. Освободить всех членов Комиссии (от Работников и Работодателя) от основной работы на время ее заседаний.
3. Комиссии в срок до 5 июля разработать проект коллективного договора, согласовать его условия.
4. Руководителям методических объединений, завхозу в срок до 3 июня 2024 г. провести обсуждение проекта коллективного договора (изменений и дополнений), обобщить предложения и замечания, высказанные на собраниях Работниками организации.
5. «3» июня 2024 года провести собрание по утверждению коллективного договора.
6. Заседания комиссии проводить еженедельно по вторникам(или средам) в 15.00.в 219 кабинете.
7. Заместителю директора Кирилловой Т. Н. подготовить кабинет 219 для ведения переговоров.

Директор МАОУ СОШ № 16  
им.К.И.Недорубова

О.Н.Шелест

«Согласовано»  
(Постановление ПК № 2 от 1 марта 2024 г.)  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

Буркацкая Л. П.

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 16 имени К. И. Недорубова**

**ПРИКАЗ**

от «03» марта 2024 года

№ 51

**О проведении коллективных переговоров  
и создании Комиссии по ведению коллективных переговоров,  
подготовки проекта, заключению и организации контроля за  
выполнением коллективного договора**

В соответствии со ст. 35, 36 Трудового кодекса Российской Федерации и предложением профсоюзного комитета (уведомление № 1 от 1 марта 2024 г.) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать постоянно действующую Комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора, включив в нее по 3 представителей от Работников и Работодателя в следующем составе:

от Работодателя:

- 1.Шелест О. Н., директор
- 2.Парфенова А. А.,
- 3.Тригуб Л. В.;

от Работников:

- 1.Буркацкая Л. П., председатель Профсоюзного комитета – координатор стороны Работников;
- 2 Лаштабега Л. Ф.;
- 3.Яриш Т. П.;

2. Наделить делегированных в состав Комиссии представителей Работодателя полномочиями на:

- ведение коллективных переговоров;
- подготовку проектов коллективного договора, дополнений и изменений в него;
- организацию контроля за выполнением коллективного договора.

3. Наделить Парфенову А. А.полномочиями координатора Комиссии со стороны Работодателя.

4. Утвердить проект Положения о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора МАОУ СОШ № 16 им. К. И. Недорубова.

5. Утвердить Положение о порядке ведения переговоров и заключения коллективного договора.

6. Освободить всех членов Комиссии (от Работников и Работодателя) от основной работы на время ее заседаний.

7. Комиссии в срок до 3 июня 2024 г.разработать проект коллективного договора,

согласовать его условия.

8. Руководителям методических объединений, завхозу в срок до 3 июня 2024 г. провести обсуждение проекта коллективного договора, обобщить предложения и замечания, высказанные на собраниях Работниками организации.

9. « 3»июня 2024 года провести собрание по утверждению коллективного договора (изменений и дополнений).

10. Заседания комиссии проводить еженедельно по вторникам(либо средам) в 15.00. в кабинете 219.

11. Заместителю директора Кирилловой Т.Н. подготовить кабинет 219 для ведения переговоров.

Директор МАОУ СОШ № 16  
им.К.И.Недурובה

О.Н.Шелест

«Согласовано»  
(Постановление ПК № 2 от 1 марта 2024 г.)  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

Буркацкая Л. П.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923270

Владелец Шелест Ольга Николаевна

Действителен с 29.01.2024 по 28.01.2025